

Beloningsbeleid

Nijestee is een organisatie met een maatschappelijk doel. De beloning van (top)functionarissen is daarmee in overeenstemming.

Beloning Directeur-bestuurder

De Raad van Commissarissen (RvC) van Nijestee stelt de arbeidsvoorwaarden van de directeur-bestuurder vast. Voor het bepalen van de hoogte van de bezoldiging gelden de volgende wettelijke kaders:

- Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector
- Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting.

De bezoldiging van de directeur-bestuurder is niet afhankelijk van de resultaten van Nijestee. De WNT stelt een maximum bezoldiging vast. Aanvullend is de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen van kracht. In deze regeling is een aantal bezoldigingsklassen vastgesteld. Indeling in deze klasse vindt plaats op basis van enerzijds het aantal verhuureenheden en anderzijds op basis van het aantal inwoners van de grootste gemeente waarin een toegelaten instelling minimaal 20% van haar verhuureenheden in eigendom of beheer heeft.

Beloning RvC leden

De beloning van de Raad van Commissarissen van Nijestee voldoet aan geldende wet- en regelgeving:

- Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector
- Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting
- de Beroepsregel van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW).

De bezoldiging van de leden van de RvC is niet afhankelijk van de resultaten van Nijestee. De honorering van de RvC wordt opgenomen in het jaarverslag.